



**МЭРИЯ**  
**города Новосибирска**  
**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**  
**ОБРАЗОВАНИЯ**

630099, г. Новосибирск - 99  
Красный проспект, 34  
Тел. 227-45-00, факс 227-45-26  
E-mail: uo@admnsk.ru

Начальникам отделов образо-  
вания администраций районов  
(округа по районам) города Но-  
восибирска

Руководителям образователь-  
ных учреждений

от 24.01.2015 № 14/М/00362

на № 09/06-15/00021 от 15.01.2015

Уважаемые руководители!

В целях планирования объемов подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, а также формирования прогноза кадровой потребности Новосибирской области на среднесрочный период прошу до 25.02.2015 предоставить сводную информацию о дополнительной перспективной потребности в кадрах на 2016 – 2020 годы в соответствии с формой № 1 на бумажном носителе по адресу: ул. Красный проспект 34, к. 420 В главному специалисту организационно-кадровой работы Базимировой Марине Христофоровне и в электронном виде на адрес: mbazimirova@admnsk.ru

Приложение:

1. Дополнительная перспективная потребность в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием организаций (предприятий) Новосибирской области на 2016 – 2020 годы (форма № 1) - 1 экз. на 1 л.
2. Инструкция по заполнению формы № 1 - 1 экз. на 3 л.

Заместитель начальника управления

И. И. Тарасова



**Дополнительная перспективная потребность в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием организаций (предприятий) Новосибирской области на 2016 - 2020 годы**

1. Наименование организации (предприятия) _____			
2. Основной вид экономической деятельности организации - код по ОКВЭД			
3. Форма собственности организации - код по ОКФС			
		Всего работающих в организации (в т.ч. сезонные работы, вахтовый метод и прочие): 1	из них регулярно приезжают для работы из других территорий (миграция работающих): 2
4. Среднесписочная численность работающих в организации в 2014 году, человек, из них:			
4.1. Жители данного муниципального района (городского округа)			x
4.2. Жители других муниципальных районов (городских округов) Новосибирской области, из них:			
4.3. Жители других субъектов РФ, из них:			
Кемеровская область			
Томская область			
и др. (указать наименование субъекта РФ)			

№ п/п	Наименование профессий рабочих, должностей служащих по ОКЛДТР*)	Код по ОКЛДТР	Код по ОКЗ**)	Дополнительная перспективная потребность в кадрах, чел.					
				2016	2017	2018	2019	2020	
1		2	3	4	5	6	7	8	9
1.	ИТОГО								
2.	Профессии рабочих, должности служащих на вновь создаваемых рабочих местах***								
	в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов								

\*ОКЛДТР - Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367 с января 1996 года) - справочник

\*\*ОКЗ - Общероссийский классификатор занятий ОК 010-93, утвержден постановлением Госстандарта РФ от 30.12.1993 года № 298, дата введения 01.01.1995 года

\*\*\*) в рамках плана модернизации, расширения провозности, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде

Примечание: рекомендуется обратиться внимание на определение кадровой потребности в специализатах по коду специальности 090300-090905 "Информационная безопасность."

Руководитель организации  
Исполнитель  
Должность  
Контактный телефон  
E-mail

М.П.

подпись

/ФИО/

**РУКОВОДИТЕЛЯМ  
ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Инструкция  
по заполнению формы № 1 «Дополнительная перспективная  
потребность в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным  
образованием организаций (предприятий) Новосибирской области  
на 2016 - 2020 годы»**

Форма № 1 «Дополнительная перспективная потребность в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием организаций (предприятий) Новосибирской области на 2016-2020 годы» представляется **организацией (предприятием) в администрацию муниципального района (городского округа)** по каждому обособленному подразделению по месту его фактического нахождения и осуществления деятельности. В случае, если на территории одного муниципального района (городского округа) Новосибирской области осуществляет деятельность несколько обособленных подразделений организации, допускается представление сведений головной организацией по одной общей форме, с учетом обособленных подразделений.

В верхней части формы содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации (полное наименование организации с указанием организационно-правовой формы).

2. Основной вид экономической деятельности – код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Указывается основной вид деятельности организации (*заполнять только буквенное обозначение раздела из справочника ОКВЭД к форме № 1, например, А - «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство»*).

3. Форма собственности - код в соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности (ОКФС) (*заполнять числовым значением из справочника ОКФС к форме № 1, например, 1б – «частная собственность»*).

4. Пункт 4 (подпункты 4.1, 4.2, 4.3) заполняются в среднегодовом исчислении. Среднесписочная численность работников распределяется по месту их проживания – жители данного муниципального района (городского округа), жители других муниципальных районов (городских округов) Новосибирской области, жители других субъектов РФ.

В графе 1 подпунктов 4.1, 4.2, 4.3 указывается среднесписочная численность работников (постоянных, сезонных, работающих «вахтовым методом» и др.).

В графе 2 подпунктов 4.2 и 4.3 указывается численность работников, из числа работников, указанных в графе 1, являющихся маятниковыми мигрантами, т.е. *ежедневно, либо посменно* приезжающих на работу из другого муниципального района (городского округа), либо субъекта Российской Федерации, и убывающих обратно к месту жительства по завершении рабочего дня (смены).

Заполнение основной части таблицы:

- **графа 1** – порядковая нумерация профессий рабочих, должностей служащих – *не заполняется - проставляется автоматически* (при оформлении формы №1 в электронном формате);

- **графа 2** – наименование профессий рабочих, должностей служащих – заполняется с указанием профессии (должности) работников организации требуемых в перспективе работников. Включаются профессии и должности как квалифицированного, так и неквалифицированного труда.

Наименование профессии или должности выбирается из справочника к форме № 1, который составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (с дополнениями и изменениями).

В случае неверного введения наименования профессии или должности высвечивается диалоговое окно «введенное значение неверно». Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР;

- **графа 3, 4** - код профессии, должности в соответствии с ОКПДТР, код по Общероссийскому классификатору занятий ОК 010-93 (ОКЗ - Общероссийский классификатор занятий), утвержденному постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 декабря 1993 года № 298 – *не заполняется - проставляется автоматически* в соответствии с выбранным наименованием профессии, должности (при оформлении формы №1 в электронном формате) .

**Первая цифра кода ОКЗ указывает на уровень образования:**

1-2 – специалисты высшего уровня квалификации;

3 – специалисты среднего уровня квалификации;

4-8 – квалифицированные рабочие;

9 – неквалифицированные рабочие.

**В графах (5 - 9)** указывается дополнительная перспективная потребность в рабочих, служащих с учетом **выбывающих работников** по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы РФ, и **на вновь создаваемые рабочие места** (в рамках планов модернизации, расширения производств, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде и др.).

В случае отсутствия сведений от инвесторов по отдельным инвестиционным проектам экспертная оценка прогнозной дополнительной потребности в кадрах в рамках реализации инвестиционных проектов предоставляется специалистами администрации муниципального района (городского округа), курирующими данное направление деятельности.

В целях обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы особое значение приобретает подготовка специалистов в сфере обеспечения информационной безопасности. В связи с чем рекомендуется обратить внимание на определение кадровой потребности в специалистах в сфере информационной безопасности (код специальности 090300-090905).

В форме № 1 в обязательном порядке указываются ФИО руководителя, подпись, заверенная печатью, ФИО исполнителя, должность, контактный телефон, e-mail.

Заполненная форма № 1 направляется в электронном виде в формате «Excel» с подтверждением на бумажном носителе по адресу

---

*(заполняется администрацией муниципального района (городского округа))*

Консультацию по заполнению формы № 1 можно получить по телефону

---

*(заполняется администрацией муниципального района (городского округа))*